

# MEMBERSHIP DUES | CUOTAS DE LOS MIEMBROS

## BI-WEEKLY EARNINGS

## MONTHLY DUES

|         |          |
|---------|----------|
| \$400   | \$20.00  |
| \$500   | \$21.67  |
| \$600   | \$26.00  |
| \$700   | \$30.33  |
| \$800   | \$34.67  |
| \$900   | \$39.00  |
| \$1,000 | \$43.33  |
| \$1,100 | \$47.67  |
| \$1,200 | \$52.00  |
| \$1,300 | \$56.33  |
| \$1,400 | \$60.67  |
| \$1,600 | \$69.33  |
| \$1,800 | \$78.00  |
| \$2,000 | \$86.67  |
| \$2,200 | \$95.33  |
| \$2,400 | \$100.00 |
| \$3,600 | \$125.00 |

## How much are dues?

- ✓ Dues are 2% of gross monthly wages, not including overtime or differentials.
- ✓ Monthly minimum is \$20, and are capped at \$125 a month for our highest wage earners.
- ✓ Only workers who join after we vote to approve our first contract pay an initiation fee.
- ✓ We do not start paying dues until we have voted to approve a contract.

## What do dues pay for?

*Dues pay for the costs associated with improving our wages, benefits, job security and working conditions, including:*

- ✓ Experts that help bargain strong contracts.
- ✓ Growing our membership to increase our strength and protect our future.
- ✓ Our infrastructure: communications, research, legal, office and meeting space.
- ✓ Representation to protect our rights at work.

## ¿Cuanto son las cuotas de nuestra unión?

- ✓ Las cuotas equivalen solo a 2% de nuestro salario mensual, sin incluir pago por tiempo extra ni diferenciales.
- ✓ El mínimo mensual es de \$20 y tiene un límite de \$125 al mes para nuestros trabajadores con salarios más altos.
- ✓ Solo los trabajadores que se afilian después de que votemos para aprobar nuestro primer contrato pagarán una cuota de inicio.
- ✓ Nosotros no comenzamos a pagar cuotas hasta que votemos para aprobar nuestro primer contrato.

## ¿Para que pagan las cuotas de nuestra union?

*Las cuotas pagan los gastos relacionados con mejorar salarios, beneficios, seguridad de trabajo y condiciones en el trabajo, incluyendo:*

- ✓ Expertos que ayudan a negociar buenos contratos.
- ✓ Aumentar nuestra membresía para incrementar nuestra fuerza y proteger nuestro futuro.
- ✓ Nuestra infraestructura: Comunicaciones, investigación, legal, oficinas y espacio para reunirnos.
- ✓ Representación para proteger nuestros derechos en el trabajo.